

Välkommen till morgonens webinarium om framtidens arbetsmarknad

Sändningen börjar strax



LIDINGÖ STAD



Sveriges
Kommuner
och Regioner



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Utmaningarna på arbetsmarknaden

Tor Hatlevoll

Läget på arbetsmarknaden

- Drastiskt ändrade förutsättningar sedan i februari
 - Snabbt ökande arbetslöshet
 - Många utan A-kassa
 - Stor osäkerhet om ekonomin
- Men, de strukturella utmaningarna på arbetsmarknaden finns kvar
 - OCH de kan snabbt bli än mer aktuella

Strukturella utmaningar

- Demografin
 - Ökat behov inom offentlig sektor
 - Fortfarande stora obalanser mellan nytilträde och avgångar från arbetsmarknaden
- Teknologi
 - Lågkonjunkturer har historiskt skyndat på teknologiskifte
 - Ökar strukturomvandling inom och mellan branscher
 - Högre krav på nya kompetenser
- Globalisering...
 - ...eller sk. *in-shoring*?

Vad behövs för att möta nya behov?

- Möjligheter till omställning och kompetensutveckling
 - Ett exempel nya omställningsavtalet KOM-KR
 - Äldreomsorgslyftet
 - Göra utbildningssystemet mer flexibelt
 - Hitta finansieringsformer för utbildningar ”mitt i livet”
 - Öka andelen ungdomar som slutför gymnasiet
 - ...och ge förutsättningar till en andra chans för de som missar den första

Frågor?

Framtidens arbetsmarknad i en osäker (fram-) tid

Situationens annorlunda
karaktär – hälsokris, inte
strukturell kris – eller...

Framtidens arbetsförmedling

- AF har fortsatt myndighetsansvar för arbetsmarknadspolitiken
- Annan logik: andra aktörer också rustar och matchar arbetssökande.
- AF ansvarar för IT-infrastruktur, certifiering, granskning, ersättningsprövning samt tillsyn av andra förmedlingsaktörer än Arbetsförmedlingen.

Ett unikt arbetsmarknadsläge

- Öppet arbetslösa och arbetslösa i program
 - 427298 (8,3% arbetslöshet) första veckan i maj (434227) förra veckan.
- Permitterade: ca 500000
- Motsvarar en arbetslöshet 17%
- Osäkerheter framöver: Varsel, pandemin, ekonomisk återhämtning, accelererad strukturomvandling...

- Enligt UC ökade konkurserna kraftigt men nu gått tillbaka. Värst inom Hotell- och restaurangbranschen.
- Antalet arbetstimmar går ned: -12% jfr samma tid 2019.
- Fler än 71000 personer varslade sedan mars början

Vilka jobb/branscher är särskilt drabbade

Bred ökning av arbetslösheten och ökning i alla grupper.

- Privat tjänstesektor: hotell och restaurang, bemanning, handel.
- Många av dessa jobb är ingångsjobb som yngre personer har.

Många nyarbetslösa har en utbildning, ofta gymnasieutbildning.

- Vid konjunkturvändning uppåt så har historiskt dessa lätt att hitta nya jobb.
- Vissa jobb: t ex handel, digitalisering påverkar köpmönster och hur vi handlar. Strukturuomvandling.

Drivkrafter och möjligheter till ett förlängt arbetsliv

- IFAU Rapport 2018:20 Drivkrafter och möjligheter till ett förlängt arbetsliv.
- 20 års erfarenhet av arbetsmarknadens funktionssätt. 90-talskris, finanskris, Corona.
 - Aktuell och påbyggningsbar grundutbildning.
 - Livslångt lärande.
 - Agilt utbildningsutbud.
 - Utbildningssamverkan med samverkanspartners.
 - Motivationshöjande insatser.

- Samordnade utbildningsinsatser över regionen och landet.
- Global utveckling som i vanlig ordning är både och/ globalisering och regionalisering.
- Spetskompetens och enkla jobb.
- Pullfaktorer.

Tack!

Niclas Josephson

niclas.josephson@arbetsformedlingen.se

070-6022712



Frågor?

Tack för idag!

Anna Skagersten – Enhetschef ABI, Lidingö stad
anna.skagersten@lidingo.se

Birgitta Sköld – Kommunalråd, Vice ordförande i kommunstyrelsen och ordförande i omsorgs- och socialnämnden, Lidingö stad
birgitta.skold@lidingo.se

Niclas Josephson – Biträdande Direktör för Arbetsförmedlingen
nicklas.josephson@arbetsformedlingen.se

Tor Hatlevoll – SKL, Sveriges kommuner och Landsting
tor.hatlevoll@skl.se



LIDINGÖ STAD